



ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ Α.Ε.Β.Ε.



ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ Α.Ε.Β.Ε.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Δήλωση της Διοίκησης

Βασική προτεραιότητα της εταιρείας ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ και διαρκής επιδίωξή της είναι η εμπέδωση μίας κουλτούρας ακεραιότητας, διαφάνειας και συμμόρφωσης, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές και τις αξίες της.

Η Διοίκηση της εταιρείας είναι δεσμευμένη στην επίτευξη των υψηλότερων προτύπων ηθικής συμπεριφοράς και επαγγελματικής ακεραιότητας έτσι ώστε να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι της, καθώς επίσης και τα τρίτα μέρη που παρέχουν τα προϊόντα και υπηρεσίες σε αυτήν θα συμμορφώνονται αντίστοιχα με την πολιτική της.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Πίνακας περιεχομένων

1. Εισαγωγή	4
2. Πεδίο Εφαρμογής	4
3. Σκοπός.....	4
4. Ορισμοί.....	5
5. Κίνδυνοι και συνέπειες μη συμμόρφωσης	5
6. Γενικές αρχές	5
6.1. Δωροδοκία και διαφθορά	5
6.2. Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες	6
6.3. Πρόσληψη κρατικών αξιωματούχων ή υπαλλήλων	6
6.4. Λήψη Δώρων.....	6
6.5. Δωρεές	6
7. Διαδικασία για Υποβολή Αναφοράς-Καταγγελίας.....	7
8. Ευθύνες.....	7
9. Έλεγχος Εφαρμογής της Πολιτικής.....	7

1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ» (εφεξής η «Εταιρεία») καθώς και οι θυγατρικές της (εφεξής ο «Όμιλος») θεσπίζει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με την πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς.

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς εγκρίθηκε με την από 29/12/2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου την. Έχει ισχύ για τέσσερα (4) έτη (εφεξής η «Διάρκεια Ισχύος») από την ημερομηνία εγκρίσεώς της, εκτός αν αναθεωρηθεί ή / και τροποποιηθεί νωρίτερα.

Η παρούσα Πολιτική, έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα στο πεδίο Εταιρική Διακυβέρνηση – Κώδικες και Πολιτικές.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται από την Εταιρεία καθώς και όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό. Ειδικές προσαρμογές μπορεί να γίνονται σε επιμέρους θέματα λόγω τοπικού κανονιστικού πλαισίου.

Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για

- a) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου,
- b) το προσωπικό όλων των εταιρειών του Ομίλου,
- c) τους πελάτες, προμηθευτές καθώς και οποιονδήποτε τρίτο παρέχει υπηρεσίες προς τις εταιρείες του Ομίλου

3. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς επιδιώκει να εμπεδώσει τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας για μηδενική ανοχή σε θέματα Δωροδοκίας και Διαφθοράς, δημιουργώντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών, προκειμένου αυτό να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση τέτοιων καταστάσεων.

Ειδικότερα, η παρούσα Πολιτική στοχεύει στην:

- a) συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο,
- b) εννοιολογική κατανόηση των καταστάσεων που συνιστούν διαφθορά και δωροδοκία και των μορφών που μπορούν να λάβουν,
- c) ενθάρρυνση εμπιστευτικών αναφορών μέσω συγκεκριμένου τρόπου επικοινωνίας περιπτώσεων ή ενδείξεων καταστάσεων διαφθοράς,

4. Ορισμοί

Ως βασικό στοιχείο της πολιτικής κατά της δωροδοκίας και διαφθοράς είναι η εννοιολογική οριοθέτηση τους.

- **Δωροδοκία:** Είναι η πρακτική της προσφοράς (συνήθως χρημάτων), για την απόκτηση αδικαιολόγητου ή παράνομου πλεονεκτήματος. Η δωροδοκία πέρα των μετρητών, ενδέχεται να έχει τη μορφή δώρου υψηλής αξίας σε είδος ή παροχή υπηρεσίας, φιλοξενίας, ψυχαγωγίας, ταξιδιού, θέσης εργασίας, πρακτική άσκηση, δάνεια, μετοχές, που πρόδηλα αποσκοπεί να επηρεάσει τον τρόπο με τον οποίο κάποιος εκτελεί ή παραλείπει να εκτελέσει το εργασιακό, δημόσιο, εμπορικό και νομικό καθήκον του. Η δωροδοκία διακρίνεται σε ενεργητική και παθητική.
- **Διαφθορά:** Κατάχρηση (ή προτροπή κατάχρησης) μιας θέσης εμπιστοσύνης ή εξουσίας (προσωπική, πολιτική ή εμπορική) με σκοπό την απόκτηση αδικαιολόγητου προσωπικού, πολιτικού εμπορικού ή άλλου πλεονεκτήματος.

5. Κίνδυνοι και συνέπειες μη συμμόρφωσης

Η παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις καθώς και να έχει αρνητικές συνέπειες στην εταιρική φήμη.

Ομοίως οι εργαζόμενοι που παραβιάζουν τη νομοθεσία ενδέχεται να αντιμετωπίσουν σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Παραβίαση της πολιτικής θα οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων και της λήξης της σύμβασης εργασίας.

6. Γενικές αρχές

Οι εφαρμοζόμενες γενικές αρχές της πολιτικής κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας που εφαρμόζονται από την Εταιρεία και τον Όμιλο εξειδικεύονται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Δωροδοκία και διαφθορά
- Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
- Πρόσληψη κρατικών αξιωματούχων ή υπαλλήλων
- Λήψη δώρων
- Δωρεές

6.1. Δωροδοκία και διαφθορά

Δεν είναι ανεκτή καμία μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Δεν παρέχουμε δωροδοκίες δεν προσφέρουμε και δεν υποσχόμαστε καμία παροχή άμεσου ή έμμεσου οφέλους σε οποιοδήποτε άτομο προκειμένου η Εταιρεία να προβεί σε πράξη ή παράλειψη που θα οδηγήσει στην απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος.

Δεν προσφέρουμε κανενός είδους άμεσο ή έμμεσο όφελος σε τρίτα μέρη όταν υπάρχει εύλογη υποψία ότι θα προσφερθούν δωροδοκίες.

Δεν παρέχουμε πληρωμές διευκόλυνσης σε κυβερνητικούς αξιωματούχους για να επισπεύσουν ή να διευκολύνουν μη διακριτικές ενέργειες ή υπηρεσίες, όπως απόκτηση συνηθισμένης άδειας ή επιχειρηματικής άδειας.

Δε δεχόμαστε δωροδοκίες. Δεν απαιτούμε ούτε δεχόμαστε, άμεσα ή έμμεσα, για εμάς ή για τρίτους, οφέλη οποιασδήποτε μορφής, προκειμένου να προκαλέσουμε ή να ανταμείψουμε ακατάλληλη εκτέλεση με τη μορφή πράξης ή παράλειψης που έρχεται σε σύγκρουση με τις λειτουργίες της Εταιρείας και των εργαζομένων μας.

6.2. Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Συμμορφωνόμαστε ενεργά με τους νόμους και κανονισμούς κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της τρομοκρατίας και συνεργαζόμαστε με τις αρχές όπου αυτό είναι απαραίτητο, διευκολύνοντας τις έρευνες τους.

6.3. Πρόσληψη κρατικών αξιωματούχων ή υπαλλήλων

Δεν επιτρέπεται η πρόσληψη κυβερνητικού αξιωματούχου ή των άμεσων μελών της οικογένειάς του, καθώς επίσης και οι πολιτικές συνεισφορές, προκειμένου να επηρεαστεί εσφαλμένα ο αξιωματούχος, ή σε αντάλλαγμα για τυχόν ακατάλληλη εύνοια ή όφελος.

6.4. Λήψη Δώρων

Δε λαμβάνουμε δώρα υψηλής αξίας εκτός από τα συνήθη (π.χ. ημερολόγιο, μπουκάλια κρασί, δώρο με εταιρικό λογότυπο, στυλό, άνθη, γλυκά) όπως επίσης και δώρα τα οποία θα μπορούσαν να θεωρηθούν υπερβολικά και ακατάλληλα.

Δώρα σε μετρητά ή άλλα ισοδύναμα (π.χ. δωροκάρτες, ταξιδιωτικές επιταγές προπληρωμένα voucher) δεν είναι αποδεκτά.

Ρητά και απόλυτα δεν επιτρέπουμε την παροχή δώρων, σε οποιονδήποτε (κυβερνητικούς αξιωματούχους ή εμπορικούς συνεργάτες) με αντάλλαγμα οποιαδήποτε παράνομη ακατάλληλη εύνοια ή όφελος. Από την ως άνω απαγόρευση εξαιρούνται δώρα χαμηλής αξίας, τα οποία εμπίπτουν στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής (π.χ. είδη γραφείου, ημερολόγια αξεσουάρ με το λογότυπο της Εταιρείας κ.λπ.) και συμβολικά δώρα λόγω ονομαστικών θρησκευτικών εορτών ή άλλων περιστάσεων, τα οποία θεωρούνται αποδεκτά και προσφέρονται στο πλαίσιο της συνήθους κοινωνικής και επιχειρηματικής πρακτικής.

6.5. Δωρεές

Δεν παρέχουμε δωρεές προκειμένου να επηρεάσουμε εσφαλμένα κυβερνητικό αξιωματούχο σε αντάλλαγμα για τυχόν ακατάλληλη εύνοια ή όφελος. Ωστόσο, κατόπιν αξιολόγησης και σχετικής έγκρισης, επιτρέπεται η απευθείας δωρεά σε κυβερνητική ή άλλης μορφής υπηρεσία (και όχι σε μεμονωμένο κυβερνητικό αξιωματούχο) στο πλαίσιο επίτευξης φιλανθρωπικού ή άλλου ανθρωπιστικού σκοπού.

7. Διαδικασία για Υποβολή Αναφοράς-Καταγγελίας

Η διαδικασία για την υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση οποιασδήποτε αναφοράς ή καταγγελίας, καθώς και οι αρχές που διέπουν την ανάλυση των δεδομένων, την τήρηση του όποιου αρχείου, την πολιτική για την προστασία των προσωπικών περιγράφονται λεπτομερώς στην Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών της Εταιρείας, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα www.spirou.gr

Οι καταγγελίες ή αναφορές για περιπτώσεις παραβίασης ή ύποπτης συμπεριφοράς μπορούν να γνωστοποιηθούν στα ακόλουθα:

(β) Να αποσταλούν στην ηλεκτρονική διεύθυνση legal@spirou.gr ή

(γ) Να υποβληθούν μέσω της εφαρμογής (πλατφόρμας) ανώνυμων καταγγελιών, η οποία είναι προσβάσιμη στην ηλεκτρονική διεύθυνση whistleblowing@spirou.gr

8. Ευθύνες

Η ευθύνη για την εφαρμογή της πολιτικής κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς είναι καθολική και επιμερίζεται στα ακόλουθα επίπεδα της Εταιρείας και του Ομίλου:

- **Ο Διευθύνων Σύμβουλος**

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο καθολικός υπεύθυνος διασφάλισης ότι όλες οι τυχόν περιπτώσεις θα αντιμετωπίζονται δίκαια, διεξοδικά και σύμφωνα με την παρούσα πολιτική.

- **Οι Γενικοί Διευθυντές**

Όλοι οι διευθυντές είναι υπεύθυνοι για να διασφαλίσουν ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν την πολιτική και την εφαρμογή της, αλλά και για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος, στο οποίο οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να γνωστοποιούν ελεύθερα τυχόν περιπτώσεις, χωρίς το φόβο αντιποίνων.

- **Οι Εργαζόμενοι**

Όλοι οι χωρίς καμία εξαίρεση εργαζόμενοι έχουν την ευθύνη συμμόρφωσης με την πολιτική καθώς της άμεσης γνωστοποίησης σχετικών περιπτώσεων που εμπíπτουν της αντίληψης τους.

9. Έλεγχος Εφαρμογής της Πολιτικής

Περιοδικοί εσωτερικοί έλεγχοι θα διενεργούνται προκειμένου για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας, των εργαζομένων και των τρίτων μερών με την ισχύουσα νομοθεσία κατά της δωροδοκίας και την παρούσα Πολιτική.